

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Жолобов Ярослав Борисович
Должность: Директор СЗФ РГУП
Дата подписания: 18.10.2023 09:34:23
Уникальный программный ключ:
4671e55a0ce5aa85ec3a17a938b5f6f8c0433e48

РЕЦЕНЗИЯ

на основную профессиональную образовательную программу высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений»), реализуемую в Северо-Западном филиале Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия» (г. Санкт-Петербург)

Представленная на рецензирование основная профессиональная образовательная программа (далее – ОПОП) высшего образования – магистратуры по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений») разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратуры по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 ноября 2020 г. № 1451 (далее – ФГОС ВО).

ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений») регламентирует цели, ожидаемые результаты содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки.

Целью реализации рецензируемой магистерской программы является подготовка специалистов высокого профессиональном уровня, удовлетворение образовательных потребностей личности, общества и государства в области права, укрепление основ правового государства, формирование должного правосознания граждан, уважительного отношения к закону, нетерпимости к противоправным проявлениям. Основной задачей рецензируемой магистерской программы является методическое обеспечение учебного процесса. Содержание, организация и качество учебного процесса ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений») в целом соответствуют ее профилю и назначению.

Общие положения о реализации ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений») представляют собой совокупность документов, разработанных и утвержденных Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российский государственный университет правосудия» с учетом требований Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ВО, а также нормативных требований федеральных органов исполнительной власти в сфере образования.

Области профессиональной деятельности выпускника, виды его профессиональной деятельности, отраженные в ОПОП по направлению

подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений»), полностью соответствуют ФГОС ВО и нацеливают выпускника на дальнейшую профессиональную деятельность, соответствуют потребностям рынка труда.

В результате освоения образовательной программы у выпускника формируются универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции. Комплексное освоение универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обеспечивает готовность выпускников образовательной программы к эффективному решению соответствующих задач профессиональной деятельности и, соответственно, способствует их востребованности у работодателей.

Профессиональные компетенции, заявленные как результат освоения образовательной программы, соответствуют ее профилю и назначению, а также требованиям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда, в соответствующей сфере профессиональной деятельности, что свидетельствует о качественной и фундаментальной подготовке высококвалифицированных специалистов нового типа, об обеспечении готовности выпускников магистратуры к заявленным видам профессиональной деятельности.

Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений»), разработаны в соответствии с Уставом ФГБОУ ВО «РГУП», ФГОС ВО, а также рекомендациями и требованиями Минобрнауки России по реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования. В частности, в соответствии с выдвигаемыми требованиями разработаны: учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, программы практик, программа научно-исследовательской работы, включая научно-исследовательский семинар, и программа государственной итоговой аттестации. Представленные документы отличаются четко выверенной структурой и логичностью при построении образовательного процесса, что способствует достижению заявленных целей и задач при реализации ОПОП.

ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений») содержит в составе такие учебные дисциплины как «Актуальные проблемы трудового права», «Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха», «Правовое регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора», «Проблемы юридической ответственности работника и работодателя», «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников», «Правовое регулирование государственного контроля (надзора) в сфере труда», «Правовое регулирование заработной платы» и др., что позволяет сформировать у обучающихся фундаментальные знания по трудовому праву. Ряд учебных дисциплин, таких как «Локальное правотворчество», «Документационное обеспечение управления

персоналом», «Документирование трудовых отношений в условиях перехода к цифровым технологиям», в большей степени направлен на выработку практических навыков разработки проектов локальных нормативных актов, распорядительных документов и кадрового делопроизводства. Рабочие программы дисциплин рассматриваемой ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений») наглядно демонстрируют использование активных и интерактивных форм проведения занятий, включая дискуссии, деловые игры, разбор конкретных ситуаций и др.

Комплексное освоение универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обеспечивает готовность выпускников образовательной программы к эффективному решению соответствующих задач профессиональной деятельности и, соответственно, их востребованность на рынке труда.

Содержание программ практик свидетельствует о способности сформировать у выпускников практические навыки; места прохождения практики соответствует направленности магистерской программы и позволяют непосредственно ориентировать обучающихся на профессионально-практическую подготовку.

Ресурсное обеспечение ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений»), включающее в себя кадровое, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение, соответствуют ФГОС ВО. Обучение осуществляется квалифицированными педагогическими кадрами, имеющими ученые степени доктора и кандидата наук, что соответствует требованиям ФГОС ВО. К образовательному процессу привлекаются руководители и работники организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники. Реализация ОПОП обеспечивается доступом каждого обучающегося к информационным и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню дисциплин образовательной программы.

Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений») соответствует ФГОС ВО. Представленные фонды оценочных средств для контроля качества знаний обучающихся разработаны на основе рекомендаций Минобрнауки России. Фонды оценочных средств, в том числе используемые на государственной итоговой аттестации, обеспечивают объективную оценку сформированности компетенций обучающихся и выпускников. В структуре представленных фондов оценочных средств даны типовые задания, контрольные работы, тесты и иные формы и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретённых компетенций. К достоинствам фондов оценочных средств следует отнести чёткое определение требований к результатам освоения обучающимися

образовательной программы. В фондах оценочных средств для контроля качества изучения учебных дисциплин, практик учитываются все виды связей между включенными в них учебными циклами, позволяющие установить качество сформированных у обучающихся компетенций по видам деятельности и степень общей готовности выпускников.

Таким образом, фонды оценочных средств, включая примерную тематику выпускных квалификационных работ (магистерских диссертаций), разработаны с учетом потребностей работодателей, соответствуют требованиям ФГОС ВО.

Порядок проведения государственной итоговой аттестации регламентирован на основании требований, предъявляемых ФГОС ВО. Содержательная наполняемость билета государственной итоговой аттестации позволяет проверить сформированность соответствующих компетенций, предусмотренных ФГОС ВО. Тематика выпускных квалификационных работ соответствует запросам работодателя.

Следовательно, на основании изучения представленных для рецензирования материалов можно сделать заключение о создании Университетом условий для максимального приближения системы оценки и контроля за формированием компетенций к условиям будущей профессиональной деятельности выпускников. Учебно-методическое обеспечение образовательной программы ориентировано на установленные результаты обучения, соответствует требуемому количеству и качеству.

Обучение по ОПОП по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа «Юрист в сфере трудовых отношений») основано на оптимальном совмещении традиционных и инновационных образовательных методик, сбалансированном сочетании теоретического и практического компонентов образовательной программы, широком привлечении информационных и дистанционных технологий. Достоинством образовательной программы является вовлеченность работодателей в ее реализацию.

ОПОП по магистерской программе «Юрист в сфере трудовых отношений» полностью соответствует требованиям ФГОС ВО, разработана с учетом потребностей работодателей и может быть использована для обучения студентов по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция в Северо-Западном филиале ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия» (г. Санкт-Петербург).

Ведущий советник Управления конституционных основ
трудового законодательства и социальной защиты
Конституционного Суда Российской Федерации,
кандидат юридических наук

Подпись

заверяю:



Астраханцева Е. В.

Е.В. Астраханцева

В.В. Долгих