

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Жолобов Ярослав Борисович  
Должность: Директор СЗФ РГУП  
Дата подписания: 08.06.2023 15:15:09  
Уникальный программный ключ:  
4671e55a0ce5aa85ec3a17a938b5f6f8c0433e48

Приложение 1.3.

## **Основная профессиональная образовательная программа высшего образования**

### **Юрист в сфере трудовых правоотношений**

Направление подготовки  
**40.04.01 Юриспруденция**

Уровень высшего образования  
**Магистратура**

## Аннотации программ практик

### Аннотация программы учебной практики

Автор-составитель: Феськова О.Ю.; Гусева Т.С. д.ю.н., доцент

<b>Цели практики</b>	<p>Целями учебной практики является формирование общекультурных и профессиональных компетенций путем:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– получения первичных профессиональных умений и навыков по направлению подготовки, а также умений и навыков научно-исследовательской деятельности;</li><li>– ознакомления с будущей профессиональной деятельности;</li><li>– углубления и закрепления знаний, полученных в процессе теоретического обучения;</li><li>– приобретения первичного профессионального опыта в сфере профессиональной деятельности, навыков самостоятельной работы.</li></ul> <p>Задачи учебной практики определяются в индивидуальных заданиях на практику.</p>
<b>Место практики в ООП</b>	<p>Учебная практика входит в раздел МЗ «Практики и научно-исследовательская работа» учебного плана ООП.</p>
<b>Место и время проведения практики</b>	<p>Учебная практика проводится в организациях-базах практик, с которыми у Университета заключены договоры об организации практики обучающихся и деятельность которых соответствует профильной направленности магистерской программы (суды общей юрисдикции, органы исполнительной власти, организации различных организационно-правовых форм и форм собственности). Также обучающиеся могут проходить учебную практику в структурных подразделениях Университета. Обучающиеся вправе самостоятельно осуществлять поиск места прохождения практик (в индивидуальном порядке), определяя индивидуальную траекторию своего обучения, и проходить практику на этой базе, в случае заключения Университетом договора об организации индивидуальной практик обучающегося.</p> <p>Сроки прохождения учебной практики устанавливаются учебными планами и графиками учебного процесса.</p>

<b>Компетенции, формируемые в результате прохождения практики</b>	<p>В результате прохождения учебной практики формируются следующие компетенции:</p> <p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p> <p>ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений</p>
<b>Общая трудоемкость практики</b>	<p>Общая трудоемкость составляет 9 зачетных единиц</p>
<b>Форма отчетности по практике</b>	<p>По результатам прохождения практики составляется отчет по прохождению учебной практики.</p>
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	<p>Дифференцированный зачет</p>

**Аннотация программы производственной (в т.ч. преддипломной) практики**

Автор-составитель: Феськова О.Ю. ; Гусева Т.С. д.ю.н., доцент

<b>Цель практики</b>	<p>Целями производственной практики и производственной практики (преддипломной) является формирование профессиональных компетенций путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- получения профессиональных умений, навыков и опыта профессиональной деятельности, а также закрепление навыков научно-исследовательской работы;</li> <li>- систематизации, обобщения, закрепления и углубление теоретических знаний и умений, приобретенных при изучении дисциплин ОПОП магистратуры, на основе полученного опыта профессиональной деятельности;</li> <li>- приобретения обучающимися отдельных навыков самостоятельного решения профессиональных задач;</li> <li>- подготовки к выполнению и выполнения</li> </ul>
----------------------	---

	<p>выпускной квалификационной работы.</p> <p>Задачи производственной практики и производственной практики (преддипломной) определяются в индивидуальных заданиях на практику.</p>
<b>Место практики в ООП</b>	<p>Производственная практика (М.3.3, М.3.4) и производственная практика (преддипломная) (М.3.5) входят в раздел МЗ «Практики и научно-исследовательская работа» учебного плана ООП.</p>
<b>Место и время проведения практики</b>	<p>Производственная практика и производственная практика (преддипломная) проводятся в организациях-базах практик, с которыми у Университета заключены договоры об организации практики обучающихся и деятельность которых соответствует профильной направленности магистерской программы (суды общей юрисдикции, органы исполнительной власти, организации различных организационно-правовых форм и форм собственности). Обучающиеся вправе самостоятельно осуществлять поиск места прохождения практик (в индивидуальном порядке), определяя индивидуальную траекторию своего обучения, и проходить практику на этой базе, в случае заключения Университетом договора об организации индивидуальной практик обучающегося.</p> <p>Сроки прохождения производственной практики и производственной практики (преддипломной) устанавливаются учебными планами и графиками учебного процесса.</p>
<b>Компетенции, формируемые в результате прохождения практики</b>	<p>ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения</p> <p>ОПК-2. Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов</p> <p>ОПК-3. Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм права</p> <p>ОПК-4. Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в том числе в состязательных процессах</p> <p>ОПК-5. Способен самостоятельно составлять юридические документы и разрабатывать проекты</p>

	<p>нормативных (индивидуальных) правовых актов</p> <p>ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений</p> <p>ОПК-7. Способен применять информационные технологии и использовать правовые базы данных для решения задач профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности</p> <p>ПК-2. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры</p> <p>ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты</p> <p>ПК-4. Способен обеспечивать реализацию полномочий соответствующих органов по труду при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p> <p>ПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти</p>
<b>Общая трудоемкость практики</b>	<p>Общая трудоемкость составляет:</p> <p>производственная практика (М.3.3) – 12 зачетных единицы;</p> <p>производственная (преддипломная) практика (М.3.5) – 15 зачетных единицы.</p>
<b>Форма отчетности по практике</b>	<p>По результатам прохождения производственной практики и производственной практики (преддипломной) составляются отчеты по прохождению производственной практики, производственной практики (преддипломной).</p>
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	<p>Дифференцированный зачет</p>

**Аннотация программы научно-исследовательской работы, включая**

## научно-исследовательский семинар

Автор-составитель: Глухов А.В. к.ю.н., доцент; Гусева Т.С. д.ю.н., доцент

<p><b>Цели и задачи НИРС</b></p>	<p>Целями научно-исследовательской работы (НИР), включая научно-исследовательский семинар (НИС), является формирование общекультурных и профессиональных компетенций путем развития способности самостоятельного осуществления научно-исследовательской работы, связанной с решением сложных профессиональных задач в инновационных условиях.</p> <p>Задачами научно-исследовательской работы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– обеспечение становления профессионального научно-исследовательского мышления обучающихся, формирование у них четкого представления об основных профессиональных задачах, способах их решения;</li><li>– формирование умений использовать современные технологии сбора информации, обработки и интерпретации полученных эмпирических данных, владение современными методами исследований;</li><li>– формирование готовности проектировать и реализовывать в образовательной практике новое содержание учебных программ, реализовывать инновационные образовательные технологии;</li><li>– обеспечение готовности к профессиональному самосовершенствованию, развитию инновационного мышления и творческого потенциала, профессионального мастерства;</li><li>– самостоятельное формулирование и решение задач, возникающих в ходе научно-исследовательской и педагогической деятельности и требующих углубленных профессиональных знаний;</li><li>– проведение библиографической работы с привлечением современных информационных технологий;</li><li>– выработка способности и умения анализировать и представлять в ходе исследования результаты в виде законченных научно-</li></ul>
----------------------------------	--

	<p>исследовательских разработок (отчет о НИР, научные статьи, тезисы докладов научных конференций, магистерская диссертация).</p> <p>Конкретные задачи каждого обучающегося определяются в индивидуальном плане научно-исследовательской работы.</p>
<b>Тематика научно-исследовательских работ</b>	<p>Тематика научно-исследовательских работ соответствует тематике выпускных квалификационных работ (магистерских диссертаций), разрабатываемой с учетом направлений научно-исследовательской работы в сфере трудовых отношений.</p>
<b>Формируемые у студента компетенции</b>	<p>УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p> <p>УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p> <p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p> <p>ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения</p> <p>ПК-2. Способен проводить научные исследования в области юриспруденции в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры</p>
<b>Виды научно-исследовательской работы студента</b>	<p>Виды научно-исследовательской работы каждого обучающегося определяются в индивидуальном плане научно-исследовательской работы.</p>

