**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Правовое регулирование труда руководителя организации»**

Автор-составитель: Соколова Ю.Е.; Гусева Т.С. д.ю.н., доцент

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целью  освоения дисциплины «Правовое регулирование труда руководителя организации» является получение и углубление магистрантами научно-практических знаний по вопросам правового регулирования трудовых отношений: установления видов надзора за охраной труда и соблюдением трудового законодательства; овладение понятийным аппаратом изучаемой дисциплины, приобретение практических навыков юридической работы в сфере трудовых правоотношений.  В результате изучения дисциплины «Правовое регулирование труда руководителя организации» обучающиеся должны развить способности к логическому мышлению, анализу усвоенного теоретического курса, умение оперировать обобщающими категориями, приобрести знания содержания институтов трудового права – контроля (надзора) в сфере труда, умения и навыки по толкованию и применению норм институтов рабочего времени и времени отдыха,  выработку умения применять положения трудового законодательства в конкретных правоприменительных ситуациях. Знание правового регулирование контроля (надзора) в сфере труда является необходимым условием для успешного овладения другими смежными дисциплинами магистерской программы (правовое регулирование труда отдельных категорий работников, особенности рассмотрения и разрешения споров, возникающих из трудовых правоотношений и др.) |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Правовое регулирование труда руководителя организации» относится к дисциплинам по выбору части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений, ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. Дисциплина «Правовое регулирование труда руководителя организации» изучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины «Правовое регулирование труда руководителя организации» сдачей дифференцированного зачета.  Фундаментальные основы данной дисциплины составляют достижения науки трудового права, теоретические исследования в области трудового права, а также основные правовые понятия и категории, усвоенные магистрантами при изучении актуальных проблем трудового права. |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты  ПК-4. Способен обеспечивать реализацию полномочий соответствующих органов по труду при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права  ПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти. |
| **Содержание дисциплины** | Тема 1.  Правовые особенности статуса руководителя  Тема 2.  Особенности ответственности руководителя |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. |
| **Форма промежуточной аттестации** | зачет. |